Liite 6. Henkilöstöedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen kannanotot yhteistoimintaneuvotteluista 10.11.2026

1. Henkilöstöedustajien kannanotto yhteistoimintaneuvotteluista 10.11.2026

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella käytiin talousarvioon liittyvät yhteistoimintaneuvottelut ajalla 29.9.- 10.11.2026. Työnantaja perusteli neuvotteluita talousarvioon perustuvilla tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä.

Henkilöstöjärjestöt toteavat, ettei hyvinvointialueella ole tapahtunut olennaista työn vähenemistä eikä esitetyn laajuisille henkilöstövähennyksille ole kestäviä perusteita. Osan henkilöstön (ICT-palvelut, tila ja-tukipalvelut) rajaaminen neuvotteluiden ulkopuolelle kesken neuvotteluiden tukee tätä ajatusta.

Henkilöstön jatkuva vähentäminen sekä tehtävien uudelleen organisoinnit kuormittavat henkilöstöä ja saattaa heikentää palveluiden laatua. Henkilöstönedustajat ovat erityisen huolissaan henkilöstövähennysten vaikutuksista työhyvinvointiin ja asiakasturvallisuuteen. 29.10.2026 julkaistussa työhyvinvointikyselyn tuloksissa työnantajan suositeltavuus on yhä laskenut. Viimeisen 2 vuoden aikana suositeltavuuden trendi on romahtanut.

Erityisesti Ikvan ja Tepasan palvelualueiden osalta työn kuormittavuus näyttäytyy huolestuttavalta. Näihin kahteen palvelualueeseen kohdistuu nyt päättyvien yt-neuvotteluiden seurauksena suuret muutokset edellisten yt neuvotteluiden jälkeisten muutosten vaikutusten ollessa vielä kesken. Pitkien sairauspoissaolojen kustannukset kuten myös työterveyshuollon kustannukset ovat selkeässä nousussa. Suunnitelluilla toimenpiteillä henkilöstön työhyvinvointi ja sitoutuvuus työnantajaan laskee edelleen. Toistuvat yt- menettelyt ovat iso mainehaitta, laskien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen pito- ja vetovoimaa työnantajana.

Neuvotteluiden aikana työnantajan toimittama materiaali sekä esitetyt tiedot jäivät epäselviksi erityisesti Aiso palvelualueella. Aison palvelualueelle esitetyt henkilöstön tehtäviin kohdistuvat muutokset perusteltiin neuvotteluissa uudella sosiaalihuoltolailla. Henkilöstöjärjestöt toivat neuvotteluissa esille, että tulevat mahdolliset lakimuutokset eivät voi olla yt -neuvotteluissa henkilöstöön kohdistuvien muutosten perusteluina. Päätösneuvottelussa työnantaja muutti perustelut tuotannollis- taloudellisiksi järjestöjen esittämän kritiikin jälkeen. Järjestöt toteavat,että mahdolliset uuden sosiaalihuoltolain perusteella tehtävät muutokset on käsiteltävä erikseen lain hyväksymisen jälkeen.

Henkilöstöjärjestöt eivät hyväksy esitettyjä henkilöstöresurssien vähennyksiä ja jättävät eriävän kannanoton käytyihin yhteistoimintaneuvotteluihin ja varaavat henkilöstölle oikeuden niiden riitauttamiseen.

Liite 6. Henkilöstöedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen kannanotot yhteistoimintaneuvotteluista 10.11.2026

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen pääluottamusedustajat

Järvenpäässä 10.11.2026

JUKO Hyvtes/Sotetes	Kati Lehikoinen
JUKO LS	Nikolai Rintala
Jhl	Pia Honkanen
Jyty	Jaana Pinolahti
Super	Sanna Ahokas
Tehy	Outi Erkko

Liite 6. Henkilöstöedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen kannanotot yhteistoimintaneuvotteluista 10.11.2026

2. Työsuojeluvaltuutettujen kannanotto yhteistoimintaneuvotteluihin 10.11.2026

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella käytiin talousarvioon liittyvät yhteistoimintaneuvottelut ajalla 29.9.- 10.11.2026. Työnantaja perusteli neuvotteluita talousarvioon perustuvilla tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä.

Työsuojeluvaltuutetut ovat huolissaan henkilöstön jatkuvasta vähentämisestä sekä tehtävien uudelleen organisoinnista, mitkä kuormittavat henkilöstöä ja heikentävät palveluiden laatua ja saatavuutta. Lisäksi lisääntyvät henkilöstövähennysten vaikutukset työhyvinvointiin sekä asiakas- ja potilasturvallisuuteen. Jatkuva kuormitus lisää kustannuksia esimerkiksi sairauspoissaolojen lisääntymisen vuoksi.

Lomautusten taloudelliset vaikutukset ovat lyhytvaikutteisia, eivätkä tuo kestävää säästöä hyvinvointialueen henkilöstökuluihin. Lomautusten työnkuormittavuuden vaikutukset sen sijaan ovat pitkäkestoiset ja voivat toistuvina aiheuttaa sairauspoissaolojen lisääntymistä. Onko lomautusajankohtien suunnittelussa huomioitu lomautuksien aikataulutus työntekijöiden lomautuskorvausten näkökulmasta, ettei taloudellinen menetys muodostu kohtuuttomaksi. Huomiona tuomme kysymyksen, että onko työn päällekkäisyyksiä tarkasteltu riittävästi palveluketju näkökulmasta säästöjä tuovana elementtinä.

Työsuojeluvaltuutetut eivät kannata esitettyjä henkilöstöresurssien vähennyksiä. Toivomme, että työantaja huomioi nykyisen kuormituksen ja näiden suunniteltujen säästötoimien vaikutukset työhyvinvointiin sekä asiakas- ja potilasturvallisuuteen.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen työsuojeluvaltuutetut

Järvenpäässä 10.11.2026

Aalto Tiina

Katajamäki Tarja

Kauppinen Heidi

Kuittinen Krista

Åkerlund Piamaria